

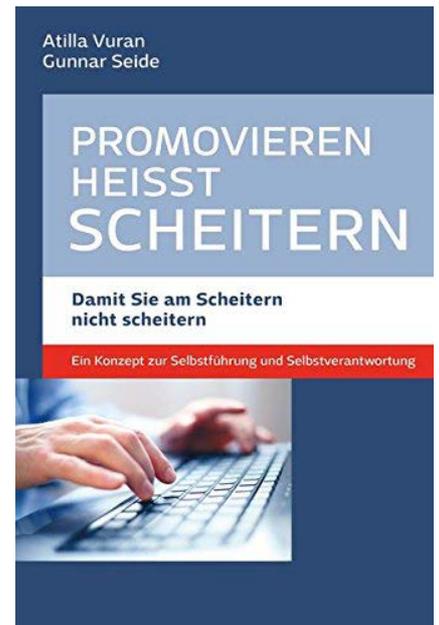
Wofür und wie promovieren...?

Wer als wissenschaftlicher Mitarbeiter/in am ITA anfängt, hat in der Regel das Promotionsziel vor Augen, um nach vier bis fünf Jahren das ITA wieder zu verlassen und eine Fach- und Führungskarriere in der Industrie zu verfolgen. Diese Zeit ist gekennzeichnet durch vielfältige Herausforderungen, die sich aus dem industrienahen Promotionsmodell am ITA ergeben: Fachliche Einarbeitung und wissenschaftliche Tiefenbohrung kombiniert mit dem Management von öffentlichen und Industrieprojekten. Hierfür braucht es kommunikative Fähigkeiten zu den verschiedenen Stakeholdern, Wille zur (Selbst-)Führung, Stressresistenz und vieles anderes. Das eigentliche Promotionsthema ergibt sich letztlich aus den Inhalten der verschiedenen Projekte, die während dieser Zeit bearbeitet wurden.

Beim großen Projekt „Promotion“ wird vieles vorab geplant und nichts soll schief gehen, das ist häufig die Vorstellung im Vorfeld. Die gefühlte Realität ist jedoch oft, dass wenig wie ursprünglich geplant verläuft. Diese Situation ist der Ausgangspunkt für eine Buchpublikation, die sich an Doktoranden richtet: „Promovieren heißt Scheitern“. Autoren sind Atilla Vuran, Leiter der Grundl Leadership Akademie und seit vielen Jahren Führungskräfte-Trainer am ITA und Prof. Gunnar Seide, bis 2017 Bereichsdirektor Chemie-fasertechnik des ITA (heute Maastricht University, NL).

Dieses Buch entwickelt ein Konzept zur Selbstführung und Selbstverantwortung und liefert anhand konkreter Beispiele Ideen und Anleitungen, um Themen wie Authentizität, Aufrichtigkeit, Vertrauen, Entscheidungsfindung, Motivation, Loyalität, Stress, Ängste, Wertschätzung und Konfliktfähigkeit persönlich zu bearbeiten.

Wir bedanken uns sehr herzlich sowohl bei den beiden Autoren Atilla Vuran und Gunnar Seide als auch bei unserem Freundes- und Förderkreis ITApro mit dessen Vorsitzenden Kai Klopp für deren finanzielles Engagement. Somit ist es uns möglich, den aktuellen und kommenden Promovierenden des ITA dieses Buch kostenlos zur Verfügung stellen. Die Lektüre dieses Buches ist eine ideale Ergänzung zum bestehenden Einarbeitungs- und Personalentwicklungsprogramm des ITA.



Atilla Vuran



Gunnar Seide



Im Dezember 2017 konnten wir das Buch aktuellen Doktoranden des ITA im Rahmen des monatlichen Kolloquiums feierlich überreichen. Prof. Klopp verdeutlichte hierbei, dass ihm die Lektüre dieses Buches in seiner eigenen Promotionszeit eine große Hilfe gewesen wäre, um die kleineren und großen Hürden, die sich in dieser Zeit auftun, besser zu meistern.

Quelle: ITA, RWTH Aachen University (aus Jahresbericht 2017) Autor: Dr. Bernhard Schmenk